



Curso Prático e Workshop de Liderança e Mudança

Objetivo

Discutir com líderes seu papel na Gestão de Mudanças Organizacionais sejam estas mudanças oriundas de projetos ou não. Entender o relacionamento entre Cultura e Liderança. Como o líder atua na criação, manutenção da cultura organizacional e como faz para efetuar mudanças em aspectos dessa cultura. Entender por que cada vez mais empresas estão adotando metodologias próprias para Gestão de Mudanças Organizacionais. Conhecer os pilares de uma metodologia de Gestão de Mudanças Organizacionais e as principais atividades executadas em cada pilar.

Público alvo

Gestores de empresas que estejam em busca de aprimoramento e formação continuada de sua gestão, visando sua atuação em processos de mudanças corporativas. Gestores de empresas que cogitem em estabelecer uma metodologia ou mesmo uma área de Gestão de Mudanças Organizacionais em sua empresa.

Benefícios

Estudo do Standish Group mostra que de 50.000 projetos estudados, menos de 29% terminaram no prazo, custo e escopo. Outros estudos mostram que os motivos de tais falhas estão ligados a pessoas em processos em 78% dos casos.

O Workshop pretende mostrar como fazer mudanças organizacionais planejadas (projetos) ou não, de modo eficaz.



Metodologia de ensino

Apresentação de base teórica e condução através de diálogos em forma de workshop e troca de experiências e dinâmicas em grupo.

Material Didático

Apresentação com o apoio de slides em PowerPoint, complementada por exercícios práticos.

Conteúdo Programático

Através de exposições e discussões em grupo serão abordados temas relacionados ao papel da liderança em mudanças organizacionais pelo fato do conceito de Cultura Organizacional estar intimamente ligado ao conceito de Liderança.

Diversas teorias aplicáveis à Gestão de Mudanças Organizacionais serão discutidas. Como não existe "uma receita de bolo" será discutida a aplicabilidade de cada uma das teorias.

Este workshop discutirá cada um dos pilares que compõe o framework de Gestão de Mudanças Organizacionais mostrando, para cada pilar, as principais atividades que devem ser desenvolvidas em um processo de mudança. Na discussão das atividades serão mostrados os principais conceitos aplicáveis.

O workshop está dividido em:

1 - Visão geral das disciplinas que compõem a Gestão de Mudanças Organizacionais abrangendo pesquisadores e autores como John Kotter, Paul Strelbel, James O'Toole, Peter Senge, Edgar Schein e outros discutindo aspectos como:

- Liderança e cultura organizacional
- Passos para a Transformação bem sucedida
- Habilidades da Liderança
- Formação de Equipes



2 - Discussões sobre os pilares de uma metodologia de Gestão de Mudanças Organizacionais

- Gestão da Prontidão Organizacional
- Gestão da Transição
- Gestão do Conhecimento
- Gestão de Pessoas
- Gestão da Comunicação
- Liderança e Patrocínio
- Ambiente e Cultura

3 - Apresentação e discussão de Caso de Gerenciamento de Mudanças Organizacionais

*“Material desenvolvido pela
Dynamica
Consultoria para o treinamento
promovido pelo Grupo Treinar. É
proibida a cópia deste conteúdo, no
todo ou em parte, sem autorização
prévia.”*
